Если работодатель за два предшествующих календарных года не выделял деньги на предупредительные меры, то объем финансирования в текущем году рассчитывается исходя из отчетных данных за три последовательных предыдущих календарных года. Затраты в текущем финансовом году не должны быть больше суммы страховых взносов, подлежащих перечислению в ФСС России за год в целом.

С 1 января 2021 года отменена система взаимозачета. Напомним, до этого работодатель был вправе не перечислять часть взносов на обязательное социальное страхование, если предоставил в ФСС заявление и документы, подтверждающие расходы. Например, если до 1 августа было подано заявление на сумму, равную взносам за октябрь, можно было не платить взносы за этот месяц. Теперь ФСС возмещает затраты на охрану труда путем прямого перечисления на расчетный счет организации. А взносы уплачиваются в полном объеме.

Как составить план финансового обеспечения

Получив сводку об объеме средств для возмещения, составьте план финансового обеспечения. Форма Плана приведена в приложении к Приказу Минтруда России от 10.12.2012 № 580н, а также размещена на сайте территориальных органов ФСС России в разделе «Предупредительные меры».

Как написать заявление о финансовом обеспечении мер в ФСС России

Бланк заявления можно найти на сайте территориального органа ФСС России, к которому прикреплен работодатель. Сейчас применяется форма, утвержденная Приказом ФСС от 07.05.2019 № 237. Другую не примут.

Составить заявление несложно. Главное - не убирайте лишнюю, на ваш взгляд, информацию, которая есть на бланке. Это важно.

Подать заявление с приложениями можно несколькими способами:

1. На личном приеме - в форме распечатанного документа в территориальный орган ФСС РФ по месту регистрации компании.
2. Почтовым отправлением - в распечатанном виде в террит. орган ФСС РФ по месту регистрации. Сопроводите письмо описью и отправьте с уведомлением.
3. Через Единый портал госуслуг - в электронной форме.
4. Через МФЦ.

Какую сумму возместит ФСС России

Сумма возмещения будет зависеть от размера взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, начисленных за предшествующий календарный год. Из этой суммы бухгалтерия вычитает расходы предшествующего календарного года на пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве или профессиональными заболеваниями, на оплату отпуска застрахованного на весь период его лечения и проезда к месту лечения и обратно. Затем нужно выделить 20% из этой суммы. Именно на это и можно рассчитывать. Если же вы организовывали санаторно-курортное лечение предпенсионеров, то объем финансирования можно увеличить и до 30%. На полученную сумму можно составить план финансового обеспечения и подготовить заявление в ФСС России.

Администрация Киренского муниципального района 2022г.

Как получить возмещение из ФСС. Пошаговый алгоритм

В 2021 году серьезно изменился порядок финансирования затрат на предупредительные меры. Как работодателю применить нововведения в финансировании затрат?

Правительство РФ изменило порядок подачи заявлений на возмещение средств из Фонда социального страхования (Постановление от 30.12.2020 № 2375). Теперь их подают дважды: до 1 августа - на планируемые расходы, до 15 декабря - на уже подтвержденные.

Изменился и сам принцип финансирования: произошел отказ от взаимозачетов по взносам. Теперь взносы оплачиваются в полном размере, а ФСС по одобренному заявлению перечисляет деньги на расчетный счет работодателя.

Общий порядок финансового обеспечения предупредительных мер

Финансирование мер по профилактике травматизма и профессиональных заболеваний происходит за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование, выплаченных в текущем финансовом году. Поэтому за мероприятия, проведенные в 2021 году, получить возмещение в 2022 году невозможно.

За разрешением на финансирование предупредительных мер нужно обратиться в территориальный орган ФСС России, который прикреплен к месту регистрации работодателя: оно указано в выписке из ЕГРЮЛ или ЕГРИП.

Возмещение доступно только для добросовестных плательщиков страховых взносов. ФСС может отказать в следующих ситуациях:

- если на день подачи заявления у организации есть долги по страховым взносам, пени и штрафам;
- работодатель представил недостоверную или неполную информацию, не собрал необходимый пакет документов;
- если предусмотренные бюджетом ФСС России средства на финансовое обеспечение предупредительных мер на текущий год уже полностью распределены.

В 2022 году специалисты по охране труда должны подать заявление и пакет документов по планируемым затратам в срок до 1 августа (прил. № 1 к Приказу ФСС от 07.05.2019 № 237), до 15 декабря подать еще одно заявление - о возмещении уже проведенных расходов (прил. №14 к Приказу ФСС от 04.02.2021 № 26). Но никто не запрещает представить документы уже сейчас, если вы получили подтверждение произведенных затрат.

- ***Пример***. *Весной 2021 года организация подала в ФСС заявление с планом затрат. Специалисты территориального ФСС выдали на руки приказ-разрешение на запрошенную сумму. В июне 2021 года работодатель закончил СОУТ, провел медосмотр и купил СИЗ. И тут же подал заявление на возмещение этих затрат, не дожидаясь 15 декабря. Так ответственные сотрудники сберегли свое время и не стали рисковать, сдавая документы в последний момент.*

Представить документы можно лично - в территориальный орган ФСС России, в МФЦ, а также отправить Почтой России или через интернет. Электронное заявление подают через Единый портал государственных и муниципальных услуг www.gosuslugi.ru.

Не каждое мероприятие подлежит возмещению за счет средств ФСС России. Например, нельзя профинансировать предварительный медосмотр или предрейсовый медосмотр. При этом можно возместить затраты на алкотестеры, применяемые для предрейсового медосмотра.

Что не подлежит возмещению за счет средств ФСС России

Не подлежат возмещению расходы на покупку:

- литературы и плакатов по охране труда;
- средств индивидуальной защиты, изготовленных не на территории и не из тканей, изготовленных в странах Евразийского экономического союза;
- СИЗ российского производства, если на них не получено заключение Минпромторга РФ;
- молока или равноценных продуктов.

Что можно компенсировать за счет средств ФСС России

Фонд может возместить работодателю расходы на следующие мероприятия:

1. Специальную оценку условий труда.
2. Приобретение СИЗ, смывающих и обезвреживающих средств.
3. Периодические медосмотры работников.
4. Мероприятия по приведению уровней воздействия вредных или опасных производственных факторов в соответствие с государственными нормативными требованиями.
5. Обучение по охране труда, по вопросам безопасного ведения работ, в том числе горных, обучение действиям в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте для таких категорий работников, как:
   - руководители малых предприятий;
   - сотрудники малого предприятия с численностью до 50 человек, на которых возложены обязанности специалистов по охране труда;
   - руководители государственных и муниципальных учреждений, в том числе их структурных подразделений;
   - руководители и специалисты служб охраны труда;
   - члены комитетов по охране труда;
   - уполномоченные лица по охране труда профессиональных союзов и иных представительных органов.
6. Санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными или опасными производственными факторами.
7. Обеспечение лечебно-профилактическим питанием по нормам, утв. Приказом Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 № 46н.
8. Приобретение приборов для определения наличия и уровня содержания алкоголя (алкотестеры или алкометры) во время предрейсового или послерейсового медосмотров водителей.
9. Покупку тахографов.
10. Приобретение аптечек первой помощи, укомплектованных по Приказу Минздрава России от 15.12.2020 № 1331.
11. Приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования и целых комплексов, которые предназначены для обеспечения безопасности работников или контроля за безопасным ведением работ в рамках технологических процессов, в том числе под землей.
12. Приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования или целых комплексов, обеспечивающих обучение безопасному ведению работ и действиям в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте.
13. Приобретение оборудования ля дистанционной видео- и аудиофиксации инструктажей, обучения и иных форм подготовки работников по безопасному производству работ, а также хранения записей.
14. Санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости.